

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. N 15-1/ООГ-1039 Об особенностях предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на [официальный сайт](#) Минтруда России, по вопросу предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда, если работник принимается на работу в таких условиях, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В этой связи до утверждения результатов специальной оценки условий труда предоставление работнику гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется согласно условиям трудового договора.

За период до проведения специальной оценки условий труда на вновь организованном рабочем месте работодатель вправе в рамках взаимодействия с социальными партнерами и работником определить возможность компенсации вредных (опасных) производственных факторов при их последующем выявлении по результатам специальной оценки условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда в зависимости от установленного итогового класса (подкласса) условий труда работнику должны быть предоставлены гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном [статьями 92, 117, 147](#) Трудового кодекса.

Заместитель  
директора Департамента условий  
и охраны труда

Т.М. Жигастова